Test psicotécnico

Los test utilizados en los exámenes psicotécnicos son técnicas de evaluación psicológica que posibilitan una mayor comprensión y medición de las competencias laborales de los postulantes. Existen test de diversos tipos, los cuales se diferencian, principalmente, por el nivel de estructuración y los métodos que se utilizan para su interpretación.

Competencias que evalúan los test

Personalidad Laboral

- Adaptabilidad y flexibilidad.
- Autonomía e independencia.
- Tolerancia a la frustración.
- Equilibrio emocional.
- Proactividad.
- Motivación.

Competencias Intelectuales

- Nivel de inteligencia.
- Capacidad de atención.
- Creatividad y potencial cognitivo.
- Rendimiento intelectual.

Relaciones interpersonales

- Estilo de comunicación.
- Estilo de relación con las figuras de autoridad.
- Capacidad de trabajo en equipo.

Las técnicas más utilizadas

Los test de Inteligencia

Los test de inteligencia generalmente se caracterizan por su alto nivel de estructuración, incluyendo diversos ítems en los que hay que hallar las respuestas correctas a cada uno de los problemas presentados. Generalmente, se orientan a evaluar la capacidad para el razonamiento según premisas lógico – racionales.

La técnica más utilizada es el Test de Matrices Progresivas de Raven, el cual cuenta con diversas escalas que difieren entre sí por su longitud y nivel de complejidad. Se trata de un ejercicio de completamiento de figuras, que evalúa la capacidad para establecer relaciones y nexos lógicos entre diferentes variables de forma simultánea.

Test psicotécnico

Los Test de Personalidad

Los test de personalidad tienen como objetivo evaluar las características propias de cada postulante, incluyendo el equilibrio emocional, el modo en que se vincula con los demás y otras variables que tienen que ver con el modo de ser de cada uno. Dentro de los test de personalidad encontramos tres grupos diferentes: los test gráficos, los inventarios de personalidad y los test de personalidad no estructurados.

Los Test Gráficos

Los test gráficos se caracterizan por tener como principal consigna el realizar un dibujo, que puede ser o no precisado por el evaluador. En general, dichas técnicas tienen como objetivo conocer características de personalidad y habilidades intelectuales, incluyendo otras competencias según el test de que se trate.

La técnica más utilizada es el de "Persona bajo la lluvia", la cual posibilita evaluar las características de personalidad, el estilo intelectual y el modo de afrontamiento ante las situaciones de presión contextual.

Inventarios de personalidad

Se trata de cuestionarios o inventarios que implican la elección de ítems según las preferencias personales. La elección puede ser con múltiples alternativas o simplemente por sí o por no. Generalmente, se presentan en modo de afirmación.

Dichos ejercicios evalúan diferentes dimensiones de la personalidad, teniendo como resultado valores numéricos en cada uno de los factores que mide la técnica.

El test de personalidad poco estructurada

Dentro de esta categoría, se incluyen los ejercicios que tienen como principales métodos de evaluación la percepción de láminas de diferentes grados de estructuración (desde figuras definidas a figuras indefinidas), el relato de historias, el completamiento de frases, entre otros.

Dichos ejercicios evalúan características dinámicas de la personalidad, teniendo como resultados interpretaciones diferentes en cada persona, sin que las respuestas tengan una significación única y universal.

Una de las técnicas más utilizadas es el Psicodiagnóstico de Rorschach, que solicita al postulante que cuente todo lo que puede ver en cada una de las láminas que le presenta el evaluador.